

АНАЛІЗ регуляторного впливу

Назва регуляторного акта: «Про встановлення розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються за рахунок коштів обласного бюджету та коштів підприємств, установ, організацій, що належать до спільної власності територіальних громад, сіл, селищ, міст Чернігівської області на 2017 рік».

Регуляторний орган: Чернігівська обласна рада.

Розробник: Управління капітального будівництва Чернігівської обласної державної адміністрації (надалі Управління).

Контактний телефон: 4-00-54.

Цей аналіз регуляторного впливу (надалі Аналіз) розроблений на виконання та з дотриманням вимог Закону України «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності» від 11 вересня 2003 року №1160 та Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 11 березня 2004 року № 308.

1. Опис проблеми:

В даний час питання, пов'язані з розрахунком розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються на території області регулюються наказом Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20 жовтня 2016 року № 281 «Про затвердження Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів», зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 11 листопада 2016 року за № 1469/29599.

Прийняття даного регуляторного акта викликане необхідністю встановлення твердого розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються за рахунок коштів обласного бюджету та коштів підприємств, установ, організацій, що належать до спільної власності територіальних громад, сіл, селищ, міст Чернігівської області.

Управління капітального будівництва пропонує встановити зазначену величину на рівні 4900 грн, що відповідає середньому розряду складності робіт 3,8 згідно з наданими розрахунками:

- Товариства з обмеженою відповідальністю «Фірма «МЖК-СЕРВІС»

$$\text{ЗПкоштор} = \text{ЗПтар} + \text{ЗП додатк} ,$$

$$\text{ЗПкоштор} = 2783,42 + 1836,61 = 4620,03 = 4620 \text{ грн};$$

- Приватного підприємства «ВостокБудМонтаж»

$$\text{ЗПкоштор} = \text{ЗПтар} + \text{ЗП додатк} ,$$

$$\text{ЗПкоштор} = 3470,58 + 1731,89 = 5202,47 \text{ гривень}.$$

Таким чином, розрахунок розміру кошторисної заробітної плати, що відповідає середньому розряду складності робіт 3,8 становить:

$$\text{ЗПкоштор} = 5202,47 + 4620 = 9822,47/2 = 4911,24 = 4900 \text{ гривень}.$$

Запропонований підхід матиме наступні переваги :

- створить рівні умови для підрядних будівельних організацій, що здійснюють діяльність на території області;
- спростить процедуру розрахунку вартості будівництва;
- зробить процедуру розрахунку вартості будівництва більш прозорою;
- зменшить витрати обласного бюджету.

Запровадження запропонованого акта забезпечить високу вірогідність досягнення поставлених цілей.

2. Цілі правового регулювання:

Встановлення розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються за рахунок коштів обласного бюджету та коштів підприємств, установ, організацій, що належать до спільної власності територіальних громад, сіл, селищ, міст Чернігівської області на 2017 рік має на меті зменшення витрат коштів обласного бюджету та недопущення зловживань в даній сфері.

3. Механізм та заходи для розв'язання проблеми:

Для розв'язання проблеми, зазначеної в розділі 1 цього Аналізу, пропонується прийняти обласною радою рішення про встановлення розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються за рахунок коштів обласного бюджету та коштів підприємств, установ, організацій, що

належать до спільної власності територіальних громад, сіл, селищ, міст Чернігівської області на 2017 рік.

4. Визначення альтернативних способів досягнення зазначених цілей та аргументів:

Перша альтернатива – залишити дану ситуацію без змін.

Дана альтернатива є неприйнятною у зв'язку з тим, що цілей правового регулювання не буде досягнуто.

Друга альтернатива – залишити дану ситуацію без врегулювання, надати сторонам можливість самостійно вирішувати питання щодо розрахунку та встановлення розміру кошторисної заробітної плати.

Дана альтернатива є неприйнятною для органів місцевого самоврядування у зв'язку з тим, що в цьому випадку не буде забезпечено єдиного підходу до вирішення цього питання, що може призвести до зайвих витрат коштів обласного бюджету.

Третя альтернатива – прийняття запропонованого акта.

Дана альтернатива є актуальною та адекватною ситуації, що склалася та досягає завдань регулювання.

5. Обґрунтування можливостей досягнення цілей.

Встановлення розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються за рахунок коштів обласного бюджету та коштів підприємств, установ, організацій, що належать до спільної власності територіальних громад, сіл, селищ, міст Чернігівської області на 2017 рік надасть можливість:

- встановити єдиний розмір кошторисної заробітної плати для всіх підрядних організацій, що здійснюють діяльність на території області з будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються за рахунок коштів обласного бюджету та коштів підприємств, установ, організацій, що належать до спільної власності територіальних громад, сіл, селищ, міст Чернігівської області;
- запровадження запропонованого акта забезпечить високу вірогідність досягнення поставлених цілей.

6. Загальна характеристика і основні положення проекту акта.

Пропонується:

- встановити єдиний фіксований розмір кошторисної заробітної плати на 2017 рік при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються за рахунок коштів обласного бюджету та коштів підприємств,

установ, організацій, що належать до комунальної власності територіальних громад, сіл, селищ, міст Чернігівської області;

- зменшення витрат коштів обласного бюджету та недопущення зловживань в даній сфері.

7. Строк дії.

Строк дії зазначеного регуляторного акта – 2017 рік.

8. Показники результативності регуляторного акта.

В результаті впровадження регуляторного акту буде досліджуватись та вивчатися :

- ефективність розробленого механізму.
- рівень поінформованості усіх суб'єктів з основних положень регуляторного акта.
- кількість суб'єктів господарювання, на яких поширюються положення нормативного акта.

9. Заходи з відстеження результативності акта.

Базове відстеження результативності регуляторного акта здійснюється до дня набрання ним чинності.

Повторне відстеження результативності регуляторного акта буде здійснене за три місяці до дня закінчення строку його дії, але не пізніше дня закінчення визначеного строку, у формі аналітичної довідки, яка буде оприлюднена у засобах масової інформації.

Повідомлення про оприлюднення регуляторного акта було опубліковано в газеті «Деснянська правда» від 10.08.2017р.

Проект регуляторного акту оприлюднено на офіційному веб-сайті Управління капітального будівництва Чернігівської обласної державної адміністрації 14 вересня 2017 року.

Зауваження та пропозиції до проекту приймаються Управлінням капітального будівництва Чернігівської обласної державної адміністрації протягом місяця з дати його оприлюднення на офіційному веб-сайті Управлінням капітального будівництва Чернігівської обласної державної адміністрації , за адресою: 14000, м. Чернігів, вул. Єлецька, 11, каб. 8 тел. 4-00-54, ел. адреса: ukb_1@cg.gov.ua.

**Начальник Управління
капітального будівництва
облдержадміністрації**

Б.М. Нечепя